

# Coach + Trainer-Profil Ellen Pachabeyan



## Ellen Pachabeyan

Dipl. Psychologin | Business Coach (PCC)

Jahrgang 1969 | verheiratet, 2 erwachsene Töchter

Reinhardtstrasse 3 | 10117 Berlin

Fon +49 (0) 178 2583 706 | [info@pachabeyan.de](mailto:info@pachabeyan.de) |

<http://www.pachabeyan.de>



## Qualifikationen

- Diplom-Psychologin, Universität Konstanz
- Counselingstudium, University of Massachusetts/Boston, USA
- Integraler Coach/ Business Coach, Integral Coach Academy, Berlin
- PCC/ Professional Certified Coach der International Coach Federation mit über 3000 Stunden Coachingenerfahrung
- Teamentwicklerin/ Teamcoach, Competence on top, Köln
- Zertifizierte Trainerin, Competence on top, Berlin
- Zertifizierte Coach Profit by Difference, Coaching nach Dr. Peter Modler©
- Zertifizierte Live-Online-Trainerin, Inga Geisler, Germany
- Train-the-Trainer Stressmanagement, Prof. G. Kaluza, Marburg
- Training emotionaler Kompetenzen, Prof. M. Berking, Marburg
- Reiss-Profile Master, Reiss Profile Germany GmbH, Berlin

## Coachingangebot

### Themenschwerpunkte:

- Selbstmanagement für Führungskräfte
- Persönlichkeitsentwicklung in der Führungsrolle
- Coaching für Frauen in Führung
- Mitarbeiter- und Teamführung
- Gesundheit, Resilienz, Life-Balance, Stressmanagement
- Karriereorientierung /Beruflich-persönliche Standortbestimmung

### Zielgruppen/ Formate:

- Einzelcoaching für Führungskräfte, Executives, Unternehmer
- Teamentwicklung/ -coaching

## Trainingsangebot

### Themenschwerpunkte u.a.:

- Selbstmanagement für Führungskräfte
- Führungsskills und Führungshaltung
- Innere Stärke - Resilienz
- Stress- und Zeitmanagement, Arbeitsorganisation
- Gesunde Führung

## Coaching- und Trainingsansatz / Methodik

Im **Einzel- und Team-Coaching** nutze ich den integral-systemischen Coachingansatz, in dem möglichst alle relevanten Faktoren des Coachees/ Teams und seiner Situation betrachtet und beim Erarbeiten von Lösungsstrategien einbezogen werden: Persönlichkeit, Werte, Überzeugungen, Verhaltensmuster; Umfeldfaktoren wie die Unternehmenskultur, -werte, Strukturen, Prozesse, Rollen, Ressourcen und deren Wechselbeziehungen zueinander. Für die Veränderungsarbeit nutze ich ein breites Spektrum lösungs- und handlungsorientierter Coachingmethoden.

In meinen **Trainings und Gruppencoachings** lege ich Wert auf Methodenvielfalt, den praktischen Bezug zur beruflichen Situation der jeweiligen Teilnehmer und Freude am Lernen. Ich erarbeite die Inhalte mit der Gruppe über fachlichen Input, in Einzelreflektionen und kollegialen Austausch in der Gruppe und vertiefe sie anhand von praktischen Übungen in kooperativen Formaten wie Kleingruppen- und Partnerarbeiten. In Demo-Coachings, Simulationen und Fallarbeiten werden die Inhalte exemplarisch auf reale Situationen aus der Berufspraxis der Teilnehmer angewendet.

## Mitgliedschaften

International Coaching Federation (ICF)

## Sprachen

Deutsch und Englisch

## Beruflicher Hintergrund

2006 - heute

### Selbständige Tätigkeit als

- **Business- und Personal Coach** für Führungskräfte, Selbstständige, Teams und Privatpersonen  
in eigener Coachingpraxis in Berlin und für Unternehmen und Organisationen im Profit- und Non Profit-Bereich.

- **Dozentin und Trainerin**

u.a. Zeppelin GmbH, Ubisoft Berlin, Bayer AG, Helmholtz Gemeinschaft

1997-2005

### Tätigkeit als Diplom-Psychologin im klinischen und Gesundheitsbereich